



# Wij zoeken twee leden Adviescommissie per oktober 2024

De Adviescommissie Divers en Inclusief Hoger Onderwijs en Onderzoek is op zoek naar twee leden die met ingang van oktober 2024 zitting kunnen nemen in de commissie.

Als lid van de adviescommissie zet je jouw expertise, professionele en persoonlijke ervaring in om van het hoger onderwijs en onderzoek in Nederland een diverse, inclusieve en veilige leer- en werkomgeving te maken. Samen met de andere commissieleden adviseer je gevraagd en ongevraagd de overheid en de partners in de sector die met elkaar hard werken om onder meer de doelen van het nationaal actieplan voor meer diversiteit en inclusie in het hoger onderwijs en onderzoek te realiseren.

#### Dit breng je mee

- Je werkt bij voorkeur bij een universitair medisch centrum, hogeschool of universiteit of bent op een andere manier actief betrokken bij het hoger beroepsonderwijs en onderzoek.
- Je hebt expertise en ervaring op het gebied van diversiteit en inclusie en bij voorkeur aantoonbare affiniteit met één of meer van de aandachtsgebieden: validisme en LHBTQI+.
- Je werkt goed samen in een groep waarbinnen verschillende expertises vertegenwoordigd zijn.
- Je hebt ervaring in een adviesrol. Je bent bedreven in het formuleren van schriftelijke adviezen, maar kunt ook in gesprekken met partners een adviserende rol vervullen.
- Je neemt zichtbaar deel aan de gesprekken en activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van diversiteit en inclusie in het hoger onderwijs en onderzoek.
- Je bent op de hoogte van ontwikkelingen op het gebied van diversiteit en inclusie in het hoger onderwijs en/of onderzoek. Je hebt daarbij oog voor bestuurlijke vraagstukken, maar ook voor de vragen en behoeften in de onderwijs- of onderzoekspraktijk.

### **Dit ga je doen**

Als lid van de adviescommissie ben je aanwezig bij de commissievergaderingen die (ongeveer) vijf keer per jaar plaatsvinden, altijd op een locatie centraal in het land. Een aantal keer per jaar sluit je ook aan bij een bijeenkomst waarbij alle partners aanwezig zijn die zich inspinnen om de doelen van het nationaal actieplan te behalen. Je bereidt je voor door de stukken te lezen die je van tevoren ontvangt van de secretaris. Je kunt uiteraard ook zelf punten agenderen, als je hebt gesignaleerd dat er zaken zijn die de aandacht van de adviescommissie verdienen.

Buiten de bijeenkomsten om lever je input voor de beantwoording van vragen die de adviescommissie krijgt vanuit het veld. Ook kan het zo zijn dat je in een kleinere subcommissie werkt aan een advies rond een specifiek onderwerp, zoals bijvoorbeeld sociale veiligheid, inclusieve curricula, of het monitoren van diversiteit en inclusie in het hoger onderwijs- en onderzoek.

***“Met plezier maak ik onderdeel uit van de adviescommissie. Steeds opnieuw is de taak om onszelf én het hoger onderwijsveld scherp te houden op diversiteit, inclusie, toegankelijkheid en gelijkwaardigheid – met alle strategische afwegingen die daarbij horen. De grote expertise en onderlinge collegialiteit maken mijn lidmaatschap leerzaam, leuk en bovenal een voorrecht.”***

(Eline Pollaert, commissielid sinds 1 oktober 2022)

### **Dit bieden wij jou**

Als lid van de adviescommissie heb je zitting op persoonlijke titel. Je wordt benoemd voor een periode van 2 jaar. Voor vergaderingen ontvang je een vergoeding volgens het Besluit vergoeding adviescolleges en commissies. Er is geen sprake van indiensttreding bij de overheid.

### **Over de adviescommissie**

De adviescommissie bestaat nu uit 11 leden en een voorzitter, prof. dr. Vinod Subramaniam, en wordt ondersteund door een secretaris. Op onze [website](#) vind je de visie van de adviescommissie op diversiteit en inclusie. Verder tref je een overzicht van alle commissieleden aan.

De commissie heeft tot doel om bij te dragen aan een inclusievere werk- en leeromgeving in het hoger onderwijs en onderzoek, wat bijdraagt aan het vergroten van diversiteit in personen en in onderzoeks- en onderwijsinhoud, en daarmee ook de kwaliteit.

De commissie maakte eerder een [handreiking voor het opstellen van een gendergelijkheidsplan](#) en deed [aanbevelingen voor het vergroten van sociale veiligheid in de wetenschap](#). Onlangs is het advies [Vervlochten draden: een integrale en inclusieve aanpak van beleid](#) gepubliceerd. We adviseren om beleidsagenda's en initiatieven gericht op het realiseren van een inclusieve hoger onderwijs- en onderzoekssector met elkaar te verbinden.

**Ben je geïnteresseerd?**

We ontvangen graag uiterlijk 20 mei 2024 je motivatiebrief (maximaal 500 woorden) en cv. Laat vooral weten wat jou drijft en wat je als commissielid wilt bijdragen. Je brief en cv kun je sturen naar [adviescommissie@dihoo.nl](mailto:adviescommissie@dihoo.nl), t.a.v. Mala Paltoe.

Voor vragen of meer informatie kun je contact opnemen met de secretaris Mala Paltoe via [adviescommissie@dihoo.nl](mailto:adviescommissie@dihoo.nl) of telefonisch via 06 537 16 650 (bereikbaar op maandag, dinsdag en donderdag).

Na een briefselectie zullen we met kandidaten een kennismakingsgesprek aangaan. Deze (online) gesprekken staan gepland in week 22 en 23.

**Tot slot**

Een check in het kader van de Wet Normering Topinkomen en een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) maken onderdeel uit van het proces. Een selectiecommissie legt een selectie voor aan de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Die zal je vervolgens benoemen door middel van een [instellingsbesluit](#).